

«Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ Корпоративтік басқару туралы (шефтік) меморандум

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы» КММ, басшысы Жашыбеков Нәзір Азаматұлы, «Нұр-КААД АГРО» ЖШС, директоры Идрисов Дусейхан Сахович, «Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ м.а. директоры Көпеев Амангелді Хамзатұлы, бұдан әрі Тараптар деп аталады, ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін кадрларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру саласындағы ынтымақтастық туралы осы Келісімді жасады.

Осы Келісім «Білім туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасында білім беруді дамытудың 2020-2025 жылдарға арналған мемлекеттік бағдарламасын, Үдемелі индустриялық-инновациялық даму мемлекеттік бағдарламасын, Дуальді білім беру жүйесінің жол картасы» құжатына сәйкес Тараптар өз өкілеттіктері шегінде осы Келісімде көзделген міндеттемелерді қабылдайды.

1. Ынтымақтастықтың негізгі бағыттары

1. Мүдделердің өзара қажеттіліктерін ескере отырып, теңдік қағидаттары негізінде ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін дуальды оқыту технологиясын қоса алғанда, кадрларды мақсатты даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру саласындағы ынтымақтастықты дамыту.
2. «Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ базасында үйлестіруші оқу орталығы бар кадрларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру және аттестаттау бойынша салалық оқу-әдістемелік кластерді құру және қолдау.
3. Корпоративтік менеджмент құру (шефтік) кадрларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру.
4. Техникалық және кәсіптік білім берудің заңнамалық базасын және МЖМБС жетілдіру
5. Кластердің үйлестіруші оқу орталығының («Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ) оқу-материалдық базасын дамыту.
6. Келісімге енгізілген мәселелер және басқа да әлеуметтік-экономикалық мәселелер бойынша қабылданған шешімдер, нормативтік құқықтық актілер туралы бір-бірін ресми түрде хабардар ету.
7. Тараптардың өкілдерінің Шартқа енгізілмеген, бірақ өзара мүдделі мәселелерді барлық деңгейде қарауға қатысу мүмкіндігін өзара қамтамасыз ету.
8. Тараптардың ресми веб-сайттарында кадрларды даярлау және қайта даярлаудағы әлеуметтік әріптестік тәжірибесі және Келісімді іске асыру мәселелері бойынша материалдарды орналастыру.

1. Тараптардың міндеттері

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы» КММ:

1. Колледж мен жұмыс берушілер арасында серіктестік орнатуға көмектесу.
2. Эксперименттік режимде дуальды оқыту технологиясын енгізуді қамтамасыз ету.
3. Оқу процесінің сапасын және кадрларды даярлауды қамтамасыз ету мақсатында:
 - оқытудың инновациялық технологияларын енгізу;
 - құрылыс саласының кадрларын даярлау үшін жаңа буын оқулықтарын шығару және оқу үдерісіне енгізу;
 - еңбек нарығының талаптарына сәйкес заманауи материалдарды пайдалана отырып, педагогтар мен өндірістік оқыту шеберлерін, сала мамандарын оқыту мен өндірістің жаңа технологиялары бойынша қайта даярлау және біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру;
 - ауыл шаруашылығы саласы үшін кадрларды даярлау мәселелері бойынша конференциялар, дөңгелек үстелдер, семинарлар, кеңестер мен кеңестер өткізу;
 - кадрларды даярлау, қайта даярлау және олардың біліктілігін арттыру саласындағы озық әлемдік тәжірибені енгізу жөнінде халықаралық ынтымақтастықты орнату;
 - колледждің оқу-материалдық базасын нығайту;
 - жұмыс берушілердің сұранысына сәйкес ауыл шаруашылығы саласының мамандықтары бойынша кадрларды даярлауға мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыру;
 - колледж студенттерінің өндірістік практикасын ұйымдастыру;
 - ауыл шаруашылығы кәсіпорындарын жоғары білікті инженерлік, оқытушылық және басқарушы кадрлармен қамтамасыз ету;
 - студенттер мен оқытушылар арасында кәсіби шеберлік байқауларын өткізу;
 - осы Келісімді іске асыру барысы мен нәтижелерін бұқаралық ақпарат құралдарында жариялау.
4. Колледжді корпоративтік басқаруды қамтамасыз ету мақсатында құзыретіне мыналар кіреді: ресурстарды бөлу және пайдалануды бақылау, колледждің даму жоспарларын бекіту және іске асыруды бақылау; қатысушы ұйымдар мен жалпы салалық кешен, Стратегиялық даму жоспарын әзірлеуге қатысу.
5. Техникалық және кәсіптік білім берудің сұранысқа ие мамандықтарын болжау мақсатында ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін еңбек нарығына мониторинг жүргізу.
6. Жастарды әлеуметтік-еңбекке бейімдеудің келісілген саясатын жүргізу, колледж түлектерін жұмысқа орналастыру шараларын қабылдау.

«Нұр-КААД АГРО» ЖШС:

1. Оқу процесінің сапасын және кадрларды даярлауды қамтамасыз ету мақсатында:

- оқытудың инновациялық технологияларын, оның ішінде дуальды оқытуды енгізуді ұйымдастыруда;
 - қызметкерлерге қойылатын ішкі біліктілік талаптарын ескере отырып, кәсіптік білім берудің мемлекеттік жалпыға міндетті стандарттарын жетілдіру жұмысында;
 - студенттердің өндірістік тәжірибесін ұйымдастыру мен тәртібінде, қайта даярлауда, біліктілігін арттыруда, арнайы пәндердің оқытушылары мен өндірістік оқыту шеберлерінің тағылымдамаларында;
 - студенттер мен жастар арасында кәсіптік-бағдарлы жұмысты ұйымдастыруда;
 - ауыл шаруашылығы саласының мамандықтары бойынша кадрларға қажеттілікті анықтауда, сондай-ақ мемлекеттік білім беру тапсырысын қалыптастыруда;
 - ауыл шаруашылығы саласына кадрлар даярлау бойынша конференциялар, дөңгелек үстелдер, семинарлар, студенттер мен оқытушылар арасында кәсіби шеберлік байқауларын өткізуде;
 - ауыл шаруашылығы кәсіпорындары мен колледж арасында тікелей байланыс орнату және дамыту үшін қажетті жағдайлар жасауда;
 - еңбек ресурстарын даярлауды реттейтін құқықтық базаны жетілдіру жұмысында;
 - оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлері қызметіне жоғары білікті сала мамандарын тартуда.
2. Салалық кластерді тиімді алқалық басқаруды қамтамасыз ету мақсатында:
- саласына кіретін салалық қамқоршылық кеңесті құру және оның жұмыс істеуі: кластердің үйлестіру орталығы болып табылатын ұйымның басшысын тағайындауды және қызметтен босатуды келісу, ресурстарды бөлу және пайдалануды бақылау, бекіту және бақылау, қатысушы ұйымдардың және жалпы салалық кешеннің даму жоспарларының орындалуы т.б.
3. Білім беру мекемесіне іскерлік қамқорлық орнатуға көмектесу, оның ішінде:
- студенттердің өндірістік практикасын ұйымдастыру;
 - колледждің оқу-материалдық базасын нығайту;
 - тәлімгерлік институтын дамыту;
 - өндірістік оқыту шеберлерінің және арнайы пән оқытушыларының кәсіпорындарда тағылымдамадан өтуі;
 - бітірушілерді еңбек шартын жасасу арқылы алған кәсіптік білімінің деңгейі мен бейініне сәйкес лауазымдарға жұмысқа қабылдау (бос орындар болған жағдайда).
4. Бітірушілерге біліктілік беру және аттестаттау жұмыстарына қатысу.
5. Өндірістегі техникалық және кәсіптік білімнің сұранысқа ие мамандықтарын болжау мақсатында еңбек нарығына мониторинг жүргізу.
6. Колледждің алқалық органдарының (қамқоршылық, педагогикалық, оқу-әдістемелік кеңестер) жұмысына қатысу.

7. Жастарды әлеуметтік және еңбекке бейімдеудің келісілген саясатын жүргізу, түлектерді жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу.
8. Колледж директорының орынбасарларын, бөлім меңгерушілерін, аға магистрді қызметке тағайындау және қызметтен босатуды үйлестіру.
9. Жұмыс оқу-бағдарламалық құжаттаманы, колледжді дамытудың стратегиялық жоспарын, қаржыландыру жоспарларын және т.б. әзірлеуге және келісуге қатысу.
10. Негізгі қызмет бағыттарының мониторингіне, оқу үдерісінің сапа менеджменті жүйесін енгізуге, колледжді аттестациялауға және аккредитациялауға қатысу.

«Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ:

1. Жұмыс берушілердің талаптарына сәйкес ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін кадрларды сапалы даярлауды, қайта даярлауды және олардың біліктілігін арттыруды қамтамасыз ету.
2. Дуальды оқыту технологиясын енгізуді жүзеге асыру.
3. «Нұр-КААД АГРО» ЖШС-мен жұмыс оқу-бағдарламалық құжаттаманы келісу.
4. Ауыл шаруашылығы саласы мамандықтары бойынша ТЖКБ Мемлекеттік білім беру стандарттарын, ТЖКБ кәсіптер мен мамандықтар классификаторын жетілдіру бойынша жұмыстарға қатысу.
5. Көтермелеу:
 - ауыл шаруашылығы кәсіпорындары үшін кадрлар даярлау үшін жаңа буын оқулықтарын шығару және оқу үдерісіне енгізу;
 - студенттер мен жастар арасында кәсіптік бағдар жұмыстарын ұйымдастыру;
 - еңбек нарығының талаптарына сәйкес заманауи материалдарды пайдалана отырып, педагогтар мен өндірістік оқыту шеберлерін, сала мамандарын жаңа оқу және өндіріс технологиялары бойынша қайта даярлау және біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру;
 - құрылыс индустриясы кәсіпорындары үшін кадрларды даярлау мәселелері бойынша конференциялар, дөңгелек үстелдер, семинарлар, кеңестер және кеңестер өткізу;
 - студенттер мен оқытушылар арасында кәсіби шеберлік байқауларын өткізу;
 - колледж түлектерін жұмысқа орналастыру.

1. Тараптардың міндеттері

Тараптардың өзара келісімі бойынша осы Шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізілуі мүмкін, олар жазбаша нысанда Тараптардың уәкілетті өкілдері қол қоятын хаттамалармен ресімделеді және осы Шарттың ажырамас бөлігі болып табылады.

Осы Шарт қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді және тараптардың бірі басқа тараптарға жазбаша хабарлама жіберу арқылы оны бұзуға ниет білдіргенге дейін жарамды болады.

Осы Келісімді түсіндіруге және қолдануға қатысты Тараптар арасындағы барлық даулар мен келіспеушіліктер өзара консультациялар мен келіссөздер арқылы шешілетін болады.

Осы Шарт 3 данада қол қойылады.

«Солтүстік Қазақстан облысы әкімдігінің білім басқармасы» КММ басшысы Жәшібеков Н.Ө.  (мерзімі)	Директор ЖШС «Нұр-ҚААД АГРО» Идрисов Д. С.  (мерзімі)	«Ленинград шаруашылығы колледжі» директорының м.а.Копеев А.Х.  (мерзімі)
---	--	---

Меморандум
о корпоративном управлении (шефстве)
КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж»

КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области», в лице руководителя Жашибекова Назир Азаматовича, ТОО «Нұр-ҚААД АГРО», в лице директора Идрисов Дусейхан Саховича, КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж», в лице и.о. директора Копеева Амангельды Хамзатовича, далее именуемые Сторонами, заключили настоящее Соглашение о сотрудничестве в сфере подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для предприятий сельскохозяйственной отрасли.

Настоящее Соглашение разработано в целях выполнения Закона Республики Казахстан «Об образовании», Государственной программы развития образования в Республике Казахстан на 2020-2025 годы, Государственной программы форсированного индустриально-инновационного развития, «Дорожной карты дуальной системы образования» при этом Стороны в рамках своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные данным Соглашением.

1. Основные направления сотрудничества

1. Развитие сотрудничества в области целевой подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, в том числе по дуальной технологии обучения для предприятий сельскохозяйственной отрасли на основе принципов равноправия с учетом взаимных потребностей интересов.
2. Создание и обеспечение функционирования отраслевого учебно-методического кластера подготовки, переподготовки и повышения квалификации и сертификации кадров с координационным учебным центром на базе КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж».
3. Создание корпоративного управления (шефства) подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации кадров.
4. Совершенствование нормативно-правовой базы и ГОСО технического и профессионального образования
5. Развитие учебно-материальной базы координационного учебного центра кластера (КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж»).
6. Официальное информирование друг друга о принимаемых решениях, нормативных правовых актах по проблемам и другим социально-экономическим вопросам, включенным в Соглашение.
7. Взаимное обеспечение возможности представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.
8. Размещение на официальных сайтах Сторон материалов о практике социального партнерства по подготовке и переподготовке кадров и по исполнению Соглашения.

2. Обязательства сторон

КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области»:

1. Содействовать в установлении партнерских отношений между колледжем и работодателями.
2. Обеспечивать внедрение в режиме эксперимента дуальной технологии обучения.
3. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров содействовать:
 - внедрению инновационных технологий обучения;
 - выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров строительной отрасли;
 - организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов отрасли по новым технологиям обучения и производства, с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;
 - проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для сельскохозяйственной отрасли;
 - установлению международного сотрудничества по вопросам внедрения передового мирового опыта в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;
 - укреплению учебно-материальной базы колледжа;
 - формированию государственного образовательного заказа на подготовку кадров по специальностям сельскохозяйственной отрасли в соответствии с потребностями работодателей;
 - организации производственной практики обучающихся колледжа;
 - обеспечению предприятий сельскохозяйственной отрасли высококвалифицированными инженерно-педагогическими и руководящими кадрами;
 - проведению конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;
 - освещению в средствах массовой информации хода и результатов реализаций данного Соглашения.
4. В целях обеспечения корпоративного управления колледжем способствовать созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: распределение и контроль за использованием ресурсов, утверждение и контроль исполнение планов развития организаций-участниц и отраслевого комплекса в целом, участие в разработке Стратегического плана развития.
5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей технического и профессионального образования, в т.ч. для предприятий сельскохозяйственной отрасли.

6. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, принимать меры по трудоустройству выпускников колледжа.

ТОО «Нұр-КААД АГРО»:

1. В целях качественного обеспечения учебного процесса и подготовки кадров оказывать содействие:

- в организации внедрения инновационных технологий обучения, в том числе дуальной;
- в работе по совершенствованию Государственных общеобязательных стандартов профессионального образования с учетом внутрифирменных квалификационных требований к работникам;
- в организации и поведении производственной практики обучающихся, в переподготовке, повышении квалификации, стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения;
- в организации профессионально-ориентированной работы среди обучающихся и молодежи;
- в определении потребности в кадрах по специальностям сельскохозяйственной отрасли, а также в формировании государственного образовательного заказа;
- в проведении конференций, круглых столов, семинаров по вопросам подготовки кадров для сельскохозяйственной отрасли, конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;
- в создании необходимых условий для установления и развития прямых связей между предприятиями сельскохозяйственной отрасли и колледжем;
- в работе по совершенствованию нормативно-правовой базы, регулирующей подготовку трудовых ресурсов;
- в привлечении высококвалифицированных специалистов отрасли для работы в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения.

2. В целях обеспечения эффективного коллегиального управления отраслевым кластером содействовать:

- созданию и функционированию отраслевого попечительского совета, в сферу компетенции которого входят: согласование назначения и освобождения от занимаемой должности руководителя организации, являющейся координационным центром кластера, распределение и контроль за использованием ресурсов, утверждение и контроль исполнения планов развития организаций-участниц и отраслевого комплекса в целом и т.д.

3. Содействовать в установлении шефства бизнеса над учебным заведением, включая:

- организацию производственной практики обучающихся;
- укрепление учебно-материальной базы колледжа;

- развитие института наставничества;
- прохождение мастерами производственного обучения и преподавателями специальных дисциплин стажировок на предприятиях;
- приём выпускников на работу (при наличии вакансий) на должности, соответствующие уровню и профилю полученного профессионального образования, путем заключения трудового договора.

4. Принимать участие в работе по присвоению квалификации и сертификации выпускников.

5. Проводить мониторинг рынка труда в целях прогнозирования востребованных специальностей технического и профессионального образования в отрасли.

6. Принимать участие в работе коллегиальных органов колледжа (попечительском, педагогическом, учебно-методическом советах).

7. Проводить согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, содействовать трудоустройству выпускников.

8. Согласовывать назначение и освобождение от должности заместителей директоров колледжа, заведующих отделениями, старшего мастера.

9. Участвовать в разработке и согласовывать рабочую учебно-программную документацию, стратегический план развития колледжа, планы финансирования и т.д.

10. Участвовать в проведении мониторинга основных направлений деятельности, во внедрении системы менеджмента управления качеством образовательного процесса, в аттестации и аккредитации колледжа.

КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж»:

1. Обеспечивать качественную подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров для предприятий сельскохозяйственной отрасли в соответствии с требованиями работодателей.

2. Проводить внедрение дуальной технологии обучения.

3. Согласовывать рабочую учебно-программную документацию с ТОО «Нур-ҚААД АГРО».

4. Принимать участие в работе по совершенствованию ГОСО ТиПО по специальностям сельскохозяйственной отрасли, Классификатора профессий и специальностей ТиПО.

5. Содействовать:

- выпуску и внедрению в учебный процесс учебников нового поколения для подготовки кадров для предприятий сельскохозяйственной отрасли;

- организации профессионально-ориентационной работы среди обучающихся и молодежи;

- организации курсов переподготовки и повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, специалистов

отрасли по новым технологиям обучения и производства с использованием современных материалов в соответствии с требованиями рынка труда;

- проведению конференций, круглых столов, семинаров, встреч и консультаций по вопросам подготовки кадров для предприятий строительной отрасли;

- проведению конкурсов профессионального мастерства среди обучающихся и педагогов;

- трудоустройству выпускников колледжа.

3. Обязательства сторон

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме путем составления протоколов, подписываемых полномочными представителями Сторон и являющихся неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания, действует, до момента, пока одна из сторон не выразит желание прекратить его действие посредством письменного уведомления, направленного другим сторонам.

Все споры и разногласия между Сторонами относительно толкования и применения настоящего Соглашения будут решаться путем взаимных консультаций и переговоров.

Настоящее Соглашение подписано в 3-х экземплярах.

Руководитель КГУ «Управление образования акимата СКО» Жашибеков Н.А.  (дата)	Директор ТОО «Нұр-ҚААД АГРО» Идрисов Д. С.  (дата)	и.о.директора КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж» Колесниченко  (дата)
---	--	--