

**№2 ӨЗАРА КЕЛІСІМ ЖӘНЕ
ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ ТУРАЛЫ МӘМІЛЕ**

Ленинград ауылы « 28 » қантар 2025 ж.
Ж.К. Сакимова атынан және В.Ю. Симон
атынан (ары қарай «Кәсіпорын») мұнан әрі қарай
«Тараптар» деп аталатын стратегиялық ынтымақтастықты
жүзеге асыру мақсатында білікті жұмысшы кадрлар мен
техникалық және қызмет көрсету кадрларын даярлаудың
сапасын арттыруда Мәміле «Тараптарының» ойлары мен
қызығушылықтарын ескере отырып Жұмысшы
мамандықтарының жылын жүзеге асыру аясында
стратегиялық ынтымақтастық үшін «Тараптардың»
мақсаттарын растайды және ынтымақтастық жөнінде осы
Мәмілеге қол қойды.

1 Бап

Екі тарап теңдік пен өзара тиімділік негізінде Меморандум
шенберінде Қазақстанның Ауыл шаруашылығы саласы
үшін кадрлар даярлау саласындағы ынтымақтастық.

2 Бап

Екі тарап та дәріс беру саласында бірлесіп жұмыс істейтін
болады:

- дәрістерді оқуға, кәсіби практикаларды жүргізуге және
басқа да педагогикалық жұмыстарды жүргізуге
кәсіпорыннан жетекші мамандарды шақыру арқылы;

- Мемлекеттік аттестаттаудың комиссия жұмысына және
3w07161603-ауыл шаруашылығы өндірісінің
тракторшы-машинисі ; бітіруші курс студенттерінің

кәсіби біліктілігінің деңгейін бағалау комиссия жұмысына
қатысу үшін жетекші мамандарды ұсыну;

- кәсіпорынның мұқтаждығына сәйкес қызметкерлерін
оқытуға және біліктілігін жоғарылатуға "Актобе-GLASS"
ЖШС

оқытушыларын қатыстыру арқылы;

- алдыңғы қатарлы технологиялар саласындағы біліктілігін
жоғарылату мақсатында кәсіпорында ішкі ресурстар мен
басқа да ұйымдармен және компаниялармен персоналдарға
ұйымдастырылған оқу бағдарламаларына қатысу
мүмкіндігін оқытушыларына ұсыну арқылы.

3 Бап

Оқу орны мен кәсіпорын бірлесе отырып еңбек нарығына
қажетті жоғары білікті мамандар даярлауда колледж
оқу-материалдық базасын тұрақты жетілдіріп отыруға
тиісті, ол үшін:

- «Кәсіпорын» таңдалған мамандық бойынша оқытуға
қажетті істен шыққан құрылғылар мен өзге де техниканы
колледж қайтарымыз беруді міндетіне алады.

4 Бап

Екі тарап та кәсіби талаптарға сәйкес мамандарды
дайындауды дамыту және жетілдіру, кәсіби талаптарға сай
болуын, өндірісте тәжірибе алу мақсатында өндірістік және
диплом алдындағы тәжірибелерді ұйымдастыруды
жетілдіретін болады.

- студенттердің жаңа технологияларды игеруіне және
еңбектің жоғары өнімділік тәсілдеріне жағдай жасау.

ТЖКБ ұйымы міндеттенеді :

- өндірістік және диплом алды тәжірибе бағдарламасын
«Кәсіпорынмен» келісу;

- арнаулы пәндер оқытушыларын және өндірістік оқыту
шеберлерін тәжірибеден өту жөнінде «Кәсіпорынмен»
мақұлдау;

- тәжірибе жетекшісі ретінде білікті оқытушыларды
бөлуге;

**МЕМОРАНДУМ
О ВЗАИМОПОНИМАНИИ И
СОТРУДНИЧЕСТВЕ №2**

село Ленинградское « 28 » январь 2025 г.
в лице директора Сакимовой Ж.К и в лице
Симона В.Ю. далее-«Предприятие»), совместно именуемые

«Стороны», намереваясь реализовать сотрудничество с
учетом мнений и интересов «Сторон» Меморандума в
области повышения качества подготовки
квалифицированных рабочих кадров и специалистов
технического и обслуживающего труда, совершенствования
системы подготовки профессиональных кадров, желая
способствовать реализации Года рабочих профессии, достигли
взаимопонимания и подтверждают намерения «Сторон» для
сотрудничества и согласились подписать настоящий
Меморандум о сотрудничестве.

Статья 1

Обе стороны в рамках меморандума на основе равноправия и
взаимной выгоды сотрудничество в области подготовки
кадров для Сельское хозяйство отрасли Казахстана.

Статья 2

Обе стороны будут сотрудничать в области преподавания
через:

- приглашение ведущих специалистов с «Предприятия»
согласно трудовых соглашений для чтения лекций,
проведения профессиональных практик и ведения другой
педагогической работы;

- приглашать ведущих специалистов для участия в работе
Государственной аттестационной комиссии и в проведении
квалификационных, демонстрационных экзаменов по
присвоению рабочей профессии студентам 3W07161603 -
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства ;
привлечение преподавателей специальных дисциплин для
обучения и повышения квалификации в соответствии с
потребностями предприятия на базе ТОО «Актобе-GLASS»

- предоставление преподавателям и мастерам
производственного обучения при наличии мест возможности
участия в обучающих семинарах, организуемых для
персонала на предприятии за счет внутренних ресурсов и
другими организациями и компаниями с целью повышения
квалификации в области передовых технологий.

Статья 3

Проводить совместную работу по укреплению учебно-
материальной и технической базы колледжа для
подготовки квалифицированных специалистов
востребованных на рынке труда для чего:

- «Предприятие», по возможности безвозмездно, передавать
колледжу не пригодное и не рабочее оборудование и
другую технику необходимую для обучения по избранной
специальности.

Статья 4

Обе стороны с целью развития и совершенствования
практической составляющей подготовки специалистов,
соответствия профессиональным требованиям, получения
практического опыта на производстве будут
совершенствовать организацию производственных и
преддипломных практик путем:

- создания условий для освоения студентами новых
технологий, и высокопроизводительных способов труда.

Организация ТиПО обязуется:

- согласовывать с «Предприятием» программы и графики
прохождения производственных и преддипломных практик;

- согласовывать с «Предприятием» сроки стажировок
преподавателей специальных дисциплин и мастеров
производственного обучения на базе «Предприятия»;

- тәжірибе басталғанға дейін бір апта ішінде тәжірибенің әрбір нысаны мен бағдарламасын тізім бойынша көрсете отырып, тәжірибеге қатысатын студенттерді жіберу туралы бұйрықты кәсіпорынға ұсыну;
- тәжірибе базасында дәрістерге, саяхаттарға және дәрістерге қатысатын студенттердің тәжірибесі мен жұмыстарына әдістемелік басшылық етуді іске асыру.

«Кәсіпорын» міндеті:

- тәжірибеден өтетін жерлерде жұмыстың қауіпсіздік жағдайларымен студенттерді қамтамасыз етуге-қажетті құжаттамаларды рәсімдей отырып, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі бойынша нұсқаулықтан өткізу;
- цехтар мен бөлімдердегі білікті мамандар қатарынан тәжірибе жетекшісін тағайындау;
- ТЖКБ ұйымына оқу орнынан практика жетекшісі арқылы студенттердің практикадан өткені туралы растайтын құжаттарды ұсыну.

5 Бап

Осы келісім туралы Мәміле әрбір келісім жасасқан тараптардың бастамалары бойынша талқылауға ұсынылған, сондай-ақ екі тараптың жазбаша түрдегі жасалған келісімдері бойынша толықтырылуы немесе өзгеріс енгізілуі және жұмыстың өзге де түрлері болуы мүмкін. Осы келісім туралы Мәмілеге қандайда бір өзгерістер тек Тараптарға хабарлау негізінде жүзеге асырылуы мүмкін.

6 Бап

Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімі - 2025 жылғы қаңтар-2030 жылғы қаңтар. Осы келісім туралы Мәміленің жарамдылық мерзімін тоқтатуға дейінгі алты айдан кем емес уақыт бұрын, басқа тарапты өз шешімі туралы жазбаша ескерте отырып, әрбір тарап осы келісім Мәміленің іс-әрекеттерін тоқтатуларына болады.

7 Бап

Осы келісім туралы Мәміле екі Тараптың құқығы бар тұлғалары қол қойған күннен бастап өз күшіне енеді. Осы келісім туралы Мәміле екі тілде, екі данада ұсынылған және олардың күштері бірдей.

- выделять в качестве руководителей практики наиболее квалифицированных преподавателей специальных дисциплин;
- за неделю до начала практики представлять «Предприятию» приказ о направлении студентов-практикантов и программу практики;

- осуществлять руководство практикой и работой студентов, включающих проведение лекций, экскурсий и занятий на базе практики.

«Предприятие» обязуется:

- обеспечить студентам условия работы на местах прохождения практики-провести инструктаж по охране труда и безопасности работы с оформлением необходимой документации;
- назначить руководителя практики и мастеров –наставников из числа квалифицированных специалистов;
- представить в организацию ТиПО через руководителя практики от учебного заведения подтверждающие документы о прохождении практики студентами.

Статья 5

Настоящий Меморандум не исключает иных форм сотрудничества, которые могут быть предложены для обсуждения по инициативе каждой из сторон, а также могут быть дополнены или изменены по письменной договоренности обеих сторон. Какие-либо изменения в настоящем Меморандуме могут быть осуществлены только с уведомления Сторон.

Статья 6

Срок действия настоящего Меморандума – январь 2025г-январь 2030 г. Каждая из сторон может прервать действие настоящего Меморандума письменно уведомив о своем решении другую сторону не позже, чем за два месяца до прекращения сроков действия настоящего документа.

Статья 7

Настоящий Меморандум вступает в силу со дня его подписания уполномоченными на это представителями обеих «Сторон».

Настоящий Меморандум представлен на двух языках, в двух экземплярах и имеет одинаковую силу.

ҚОЛ ҚОЙДЫ:

" Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі " КММ СҚО Ақжар ауданы Ленинград ауылы, Кенесары көшесі 86 БСН 99084000726 БИК ККМФКЗ2А КЗ922070102KS N4801000:

Директор: Сакимова Ж.К

ЖШС "Актобе-GLASS"

ҚР СҚО Ақжар ауданы Ленинград ауылы БИН 040440009926 РНН 061800230855 КБел7 ИИККЗ436017251000001435 БИК HSBKKZKX «Қазақстан халық банкі»АҚ Петропавл қ

Директор: Симон В.Ю.

ПОДПИСАЛИ:

КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж» СҚО Ақжарский район с. Ленинградское, ул. Кенесары 86 БИН 99084000726 БИК ККМФКЗ2А КЗ922070102KS N4801000

Директор: Сакимова Ж.К

ТОО"Актобе-GLASS", РК Ақжарский район СҚО Ленинградское село БИН 040440009926 РНН 061800230855 КБел7 ИИККЗ436017251000001435 БИК HSBKKZKX АО "Народный банк Казахстана" Г. Петропавловск

Директор: Симон В.Ю.