

«Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ-де қызметтегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша аналитикалық анықтама

«Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына сәйкес колледж директорының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына сәйкес 2021 жылғы 12 сәуірдегі № бұйрығымен колледждегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін жұмыс тобы құрылды. Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2024 жылғы 19 ақпан мен 24 ақпан аралығында жүргізілді.

Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- Бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- Бөлімшенің ұйымдастыруышылық-басқарушылық қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

«Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ директорының бұйрығымен Ленинградское селосында 2024 жылғы 15 ақпандың 15-ші күні жұмыс тобы құрылды:

Сакимова Ж.Қ. – колледж директоры

Копеев А.Х. – директордың басқару және даму жөніндегі орынбасары

Жұсілбекова Қ.А. - және шамамен. директордың ОІ жөніндегі орынбасары

Патонич Н.А. – директордың ТЖ жөніндегі орынбасары

Копеева А.Р. – әдіскер

Малгаждарова Г.С. – бас есепші

Магаурова С. – әлеуметтік серіктес

Искаков Х.Ж. – арнайы пән оқытушысы (Саналы ұрпақ клубының жетекшісі)

Кожкина Ж.Ж.- кадр бөлімі, хатшы

Мекеме қызметінің талданатын кезеңі: 2023 жылғы 1 қыркүйектен 2024 жылғы 15 ақпанға дейін

Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері:

- Бөлімшенің қызметіне әсер ететін нормативтік құқықтық актілердегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Мекеме өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексін, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасының заңнамасын, Қазақстан Республикасының Заңын, «Педагог мәртебесі туралы», Жарғы, Қесіпорынның лауазымдық нұсқаулықтары, сондай-ақ

Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық және нормативтік құқықтық актілерін негізге алады.

Әсер ететін нормативтік құқықтық актілерге жүргізілген талдау нәтижелері бойынша бөлімшениң қызметі – бұзушылықтар анықталған жоқ.

Бөлімшениң ұйымдастыруышылық-басқарушылық қызметіндегі сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

- *Жеке құрам менеджменті*

Көрсетілген мерзімде Мекеме қызметкерлерінің штат саны 55 (елу бес) қызметкерді құрайды.

2024 жылдың екінші жартыжылдығына жұмысқа қабылданғандар – 3 жұмыстан босатылғандар – 3.

Теріс себептермен жұмыстан босатылған қызметкерлер болған жоқ.

Мекеменің барлық қызметкерлері атқаратын лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Барлық алғаш рет жұмыс істейтін қызметкерлер әңгімелесуден өтеді және жұмысқа қабылданған кезде Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес сынақ мерзімінен өтеді.

Көрсетілген мерзімде 12 тұлға тәртіптік жазаға тартылды.

Сыйбайлас жемқорлық құқық бұзушылық немесе қылмыстық құқық бұзушылық жасаған қызметкерлер жоқ (барлығында жақсы мінез-құлық сертификаттары бар). Кадрлардың жиі ауысуы анықталған жоқ. Сыйбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

- *Мұдделер қақтығысы*

Мемлекеттік сатып алушы жүзеге асыру кезінде тиесілілік фактілері және жақын туыстары (ата-анасы, балалары, асырап алушылары, асырап алынғандар, толық және толық емес аға-інілері, ата-әжесі, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымдарға тікелей бағынысты лауазымдарды атқару фактілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» 2015 жылғы 4 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңына, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 «Мемлекеттік сатып алу туралы» Мемлекеттік сатып алушы жүзеге асыру қағидалары». Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу электрондық нысанда мемлекеттік веб-портал арқылы жүзеге асырылады және өнім берушімен кез келген байланысқа жол бермейді. Шарттарды жасасудың тек электронды форматы веб- порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, қызметтер туралы толық және сенімді ақпаратты қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын анықтауға мүмкіндік берді. Мемлекеттік сатып алушы жеңілдету мен ашықтығына бағытталған электрондық шарттар мен басқа да бірқатар нормаларды енгізу сыйбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік берді.

Мемлекеттік қызметтерді көрсету бойынша функциялар жоқ;

- *Мекемеде рұқсат беру және бақылау функциялары жоқ;*
- *Басқа мәселелер*

Сондай-ақ жұмыс комиссиясы колледж қызметіндегі сыйбайлар жемқорлықты анықтау мақсатында колледж қызметкерлері арасында жүргізілген сауалнамаға талдау жасалды.

Колледж қызметкерлері келесі сұрақтарға жауап берді:

1. Колледже сыйбайлар жемқорлықтың нақты жағдайлары туралы естідініз бе?

«жоқ» - 100% жауап берді;

«иә» -0%;

2. Колледже оқып жүрген кезінізде сыйбайлар жемқорлық жағдайына тап болдыңыз ба?

«жоқ» - 100% жауап берді;

«иә» -0%;

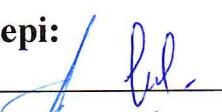
3. Қажет болса, мұғалімге немесе әкімшілік мүшесіне ақша төлеуге немесе сыйлық беруге дайынсыз ба?

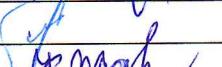
«жоқ» - 100% жауап берді;

«иә» -0%.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде жұмыс тобы Мекеменің қызметінде сыйбайлар жемқорлық тәуекелдері анықталмаған деген қорытындыға келді. Сондай-ақ сыйбайлар жемқорлық тәуекелдерін болдырмау үшін сыйбайлар жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша жұмысты жалғастыруды ұсынады.

Комиссия мүшелері:

Сакимова Ж.К. 

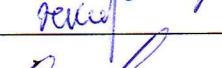
Копеев А.Х. 

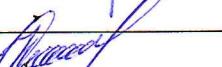
Жусупбекова К.А. 

Патонич Н.А. 

Копеева А.Р. 

Малгаждарова Г.С. 

Кожкина Ж.Ж. 

Магаурова С. 

Искаков Х.Ж. 

Басшы



Сакимова Ж.К.