

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж»

В соответствии с приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», на основании приказа директора колледжа от 12 апреля 2021 года № создана рабочая группа для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в колледже. Внутренний анализ коррупционных рисков проводился в период с 19 по 24 февраля 2024 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

- Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;
- Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.

Приказом директора КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж» в с. Ленинградское от 15 февраля 2024 года создана **рабочая группа в составе:**

Сакимова Ж.К. – директор колледжа
Копеев А.Х. – заместитель директора по УПР
Жусупбекова К.А. – и.о. заместителя директора по УР
Патонич Н.А. – заместитель директора по ВР
Копеева А.Р. – методист
Малгаждарова Г.С. – главный бухгалтер
Магаурва С. – социальный партнер
Искаков Х.Ж. – преподаватель специальных дисциплин (рук. клуба Саналы ұрпақ)
Кожкина Ж.Ж. – секретарь, отдел кадров

Анализируемый период деятельности Учреждения: с 1 сентября 2023 года по 15 февраля 2024 года

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков:

- **Выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения:**

В своей деятельности Учреждение руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», закон «О статусе педагога», Уставом, должностными инструкциями Предприятия, а также иными законодательными и подзаконными актами Республики Казахстан.

По результатам проведенного анализа в нормативно правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения - нарушений не выявлено.

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения:

- *Управление персоналом*

За указанный период штатная численность работников Учреждения составляет – 55 (пятьдесят пять) сотрудников.

За второе полугодие 2024 года приняты – 3 уволены - 3.

Уволенных сотрудников по отрицательным мотивам не было.

Все сотрудники Учреждения соответствуют квалификационным требованиям предъявляемым к занимаемой должности.

Все впервые принятые сотрудники проходят собеседование, при принятии на работу проходят испытательный срок, согласно Трудовому кодексу РК.

За указанный период дисциплинарных взысканий – 12 человек.

Сотрудников совершивших коррупционное правонарушение, уголовные преступления нет (справки о несудимости у всех имеются). Частой сменяемости кадров не выявлено. Коррупционные риски не усматриваются.

- *Конфликт интересов*

Фактов аффилированности при проведении процедуры государственных закупок и занятии должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

Государственные закупки проводятся согласно Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по покупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

- *В вопросах оказания государственных услуг функции отсутствуют;*
- *Разрешительные и контрольные функции в Учреждении отсутствуют;*
- *Иные вопросы*

Рабочая комиссия также провела анализ анкетирования среди работников колледжа по выявлению коррупции в деятельности колледжа. В анкетировании приняли участие человек

Работники колледжа ответили на следующие вопросы:

1. Приходилось ли Вам слышать о конкретных случаях коррупции в колледже?
«нет» - ответили 100%;
«да» - 0 %;
2. Попадали ли Вы за время обучения в колледже в коррупционные ситуации?
«нет» - ответили 100%;
«да» - 0 %;
3. Готовы ли Вы сами в случае необходимости заплатить деньги, подарить подарок преподавателю, члену администрации?

«нет» - ответили 100%;
«да» - 0 %.

На основании вышеизложенного, рабочая группа пришла к выводу, что в деятельности Учреждения коррупционных рисков не выявлено. А также рекомендует для недопущения коррупционных рисков продолжить работу по профилактике коррупционных правонарушений.

Члены комиссии:

Сакимова Ж.К. _____
Копеев А.Х. _____
Жусупбекова К.А. _____
Патонич Н.А. _____
Копеева А.Р. _____
Малгаждарова Г.С. _____
Кожкина Ж.Ж. _____
Магаурва С. _____
Искаков Х.Ж. _____

Руководитель



Сакимова Ж.К.