

**Протокол № 2**  
**заседания Попечительского Совета**  
**КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж»**

от 28.12.2022 года

**Присутствовали:**

Председатель Попечительского совета: Байгожина А.С.

Сакимова Ж.К. – директор КГУ ЛСХК, Копеев А.Х. – зам.директора по УПР, Патонич Н.А. – зам.директора по ВР

Члены комиссии:

1. Оспанова М. М. – гл. специалист кадровой службы, акимат Ленинградского сельского округа
2. Жанабаев Б.Т. – руководитель ИП «Жанабаев Б.Т.»
3. Коротков А.А. – руководитель ТОО «Ленинград Жолдары» соц. партнер
4. Симон Владимир Юрьевич – руководитель ТОО «Силикат – А», сой партнер
5. Абдрахманова А.Ф. – руководитель ИП «Жанна», соц партнер
6. Темиртасов Е.М. – участковый инспектор ОП Акжарского района
7. Доронин Дмитрий – председатель студенческого Парламента
8. Николаенко О.Р. – председатель родительского комитета

**Повестка дня:**

Отчет по самооценке КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж» – руководитель колледжа Сакимова Ж.К.

**Ход заседания**

По данному вопросу выступила Сакимова Ж.К., которая познакомила присутствующих с выводами и предложениями по самооценке учебного заведения:

1. Деятельность колледжа организована в соответствии с основными нормативными документами. Колледж имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность в соответствии с требованиями, предъявляемую к образовательным организациям Технического и профессионального образования.
2. Организация учебного процесса в колледже позволяет в полной мере реализовать образовательные программы, по имеющимся в учебном заведении специальностям. Требования в части содержания образования, максимального объема учебной нагрузки обучающихся, сроков обучения выполняются;
3. Возможности имеющиеся учебно – материальной базы, опыт, теоретическая и практическая компетентность педагогических кадров, тесное сотрудничество колледжа и предприятий – социальных партнеров, участие работников предприятий в подготовке кадров на всех этапах обучения позволяют колледжу подготовить рабочих, готовых и способных работать в условиях современного производства. Материально-техническая база обеспечивает проведение всех видов лабораторных работ, практических занятий, учебной и производственной практик, предусматриваемых учебными планами.

Квалификация всех педагогов соответствует преподаваемым дисциплинам, Повышение квалификации. рост профессионального мастерства педагогов в колледже осуществляется через курсы повышения квалификации, стажировку на базе предприятий региона.

4. На основе анализа можно сформулировать следующие задачи:

- а) Продолжить работу по обновлению содержания образовательных программ в рамках кредитно-модульного обучения, включая в содержание профессиональных модулей темы, соответствующие конкурсным заданиям Национального чемпионата Worldskills;
- б) Разработать порядок проведения процедуры итоговой аттестации в виде демо-экзамена;
- в) Содействовать трудоустройству выпускников колледжа по профилю полученной квалификации;
- г) Продолжить работу по созданию учебно-методических комплексов по профессиям;
- д) Продолжить работу по освоению преподавателями информационно-коммуникационных технологий с использованием их в учебном процессе, активизировать работу по устранению пробелов знаний обучающихся, применяя новые педагогические технологии;
- е) Использовать материальную базу и ресурсы работодателей (социальных партнеров) для отработки профессиональных компетенций, обучающихся колледжа в реальном производстве.

**Рекомендации:**

Принять за основу выводы и предложения по самооценке учебного заведения.

Секретарь:  Николаенко О.Р.