

**«Ленинград ауылшаруашылығы колледжі» КММ
Қамқоршылық кеңесінің отырысының № 2 хаттамасы**

28.12.2022 ж

Қатысушылар:

Қамқоршылық кеңесінің төрағасы: Байғожина А.С., Сакимова Ж.К. - «Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ директоры, Көпеев А.Х. - директордың ӨОІ жөніндегі орынбасары, Патонич Н.А. - директордың ТІ жөніндегі орынбасары.

Комиссия мүшелері:

1. Оспанова М.М. - Ч. Ленинград селолық округі әкімдігінің кадр бөлімінің маманы
2. Жаңабаев Б.Т., - «Жаңабаев Б.Т.» ЖК басшысы.
3. Коротков А.А.- «Ленинград жолдары» ЖШС басшысы әлеуметтік серіктес
4. Симон Владимир Юрьевич – «Силикат – А» ЖШС басшысы, әлеуметтік серіктесі
5. Абдрахманова А.Ф.- «Жанна» ЖК басшысы, әлеуметтік серіктес
6. Теміртасов Е.М. - Ақжараудандық полиция бөлімшесінің учаскелік инспекторы
7. Доронин Дмитрий – Студенттер парламентінің төрағасы
8. Николаенко О.Р.- ата-аналар комитетінің төрағасы

Күнгәртiбi:

«Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ өзін-өзі бағалау есебі – колледж директоры Сакимова Ж.К.

Жиналысбарысы

Осы мәселе бойынша Ж.Қ.Сакимова сөз сөйлеп, жиналғандарды білім беру мекемесінің өзін-өзі бағалауы бойынша қорытындыларымен және ұсыныстарымен таныстырды.

1. Колледждің қызметі негізгі нормативтік құжаттарға сәйкес ұйымдастырылады. Колледжде техникалық және кәсіптік білім берудің білім беру ұйымдарына қойылатын талаптарға сәйкес оқу қызметін жүргізуге мүмкіндік беретін барлық қажетті ұйымдық-құқықтық құжаттар бар.

2. Колледждегі оқу үдерісін ұйымдастыру оқу орнында бар мамандықтар бойынша білім беру бағдарламаларын толық жүзеге асыруға мүмкіндік береді. Білім беру мазмұны, студенттердің оқу жүктемесінің шектік өлемі, оқу мерзімі бойынша талаптар орындалды;

3. Қолда бар оқу-материалдық базаның мүмкіндіктері, педагогикалық ұжымның тәжірибесі, теориялық және практикалық құзыреттілігі, колледж бен кәсіпорындар – әлеуметтік серіктестер арасындағы тығызынтымақ тастық, кәсіпорын қызметкерлерінің оқытудың барлық кезеңдерінде кадрларды даярлауға қатысуы мүмкіндік береді. колледж заманауи өндіріс жағдайында жұмыс істеуге дайын және қабілетті жұмысшыларды дайындау. Материалдық-техникалық база оқу жоспарларында қарастырылған зертханалық жұмыстардың, практикалық сабақтардың, оқу және өндірістік тәжірибелердің барлық түрлерін қамтамасыз етеді.

Барлық оқытушылардың біліктілігі оқытылатын пәндерге, Біліктілікті арттыруға сәйкес келеді. Колледждегі оқытушылардың кәсіби шеберлігінің өсуі облыстағы кәсіпорындар базасында біліктілікті арттыру курстары, тағылымдамадан өту арқылы жүзеге асырылады.

4. Талдау негізінде келесі міндеттерді тұжырымдауға болады:

а) Кредиттік-модульдік оқыту шеңберінде білім беру бағдарламаларының мазмұнын жаңарту бойынша жұмысты жалғастыру, оның ішінде кәсіптік модульдер мазмұнына Worldskills ұлттық чемпионатының конкурстық міндеттеріне сәйкес келетін тақырыптарды қосу;

б) Демо-емтихан түріндегі қорытынды сертификаттау рәсімін өткізу тәртібін әзірлеу;

с) колледж түлектерін алған біліктілік бейіні бойынша жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу;

d) мамандықтар бойынша оқу-әдістемелік кешендерді құру бойынша жұмысты жалғастыру;

e) мұғалімдердің ақпараттық-коммуникациялық технологияларды оқу-тәрбие процесінде қолдануы бойынша жұмысты жалғастыру, жаңа педагогикалық технологияларды пайдалана отырып, оқушылардың біліміндегі олқылықтарды жою жұмыстарын жандандыру;

f) Нақты өндірісте колледж студенттерінің кәсіби құзыреттілігін дамыту үшін жұмыс берушілердің (әлеуметтік серіктестердің) материалдық базасы мен ресурстарын пайдалану.

Ұсыныс:

Білім беру мекемесінің өзін-өзі бағалауы бойынша қорытындылар мен ұсыныстарды негізге алу.

Хатшы:  Николаенко О.Р.