

**Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности
КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж»**

В соответствии с приказом Министра по делам государственной службы Республики Казахстан от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков»,

В соответствии с пунктами 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года №410-V «О противодействии коррупции», приказом председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков», на основании приказа директора колледжа от 8 февраля 2023 года № 10 создана рабочая группа для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в колледже. Внутренний анализ коррупционных рисков проводился в период с 9 февраля по 14 февраля 2023 года.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:

Коммунальное государственное учреждение «Ленинградский сельскохозяйственный колледж».

Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

Приказ директора КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж» «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» от 8 февраля 2023 года № 10 – Положение о комиссии по противодействию коррупции КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж» от 11.01.2021г.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:

С 9 февраля по 14 февраля 2023 года

Анализируемый период деятельности ГКП:

1 сентября по 31 января 2022 года

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность КГУ ЛСХК;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности КГУ ЛСХК.

На сайте КГУ ЛСХК размещена информация о проводимой работе по противодействию коррупции, указан телефон coll-центра, по которому граждане могут сообщить о фактах злоупотребления должностными полномочиями сотрудниками КГУ ЛСХК.

I. Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность Общества.

В своей деятельности КГУ ЛСХК руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, Трудовым кодексом Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О государственных закупках», закон «О статусе педагога», Уставом, должностными инструкциями Предприятия, а также иными законодательными и подзаконными актами Республики Казахстан.

II. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Общества

2.1. Управление персоналом.

Порядок подбора кадров КГУ ЛСХК регламентирован и осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РК.

Штатная численность сотрудников КГУ ЛСХК - 48 единицы. Фактически на вакантных должностей - 1 ед.

За анализируемый период уволились 4 работника (по инициативе работника), сотрудников уволенных по отрицательным мотивам – 0 чел. Принято 4 работника.

Сотрудников, назначенных на вышестоящие должности и пониженных в должности, нет

При расторжении трудового договора сотрудникам колледжа в обязательном порядке, не менее чем за 30 календарных дней, вручается уведомление о расторжении с регистрацией в журнале «Журнал регистрации уведомлений»

Наложено взысканий: замечаний – 3 (1 - за не заполнение электронного журнала «Smarnation, 1- за отсутствие на рабочем месте без уважительной причины, 1- за подделку психодиагностики студента).

Обжалованных взысканий нет. Факта конфликта интересов нет. На каждое взыскание имеется объяснительная сотрудника.

Совершение работниками КГУ ЛСХК коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

Урегулирование конфликта интересов.

Противоречия между личными интересами лиц, работающих на предприятии и их должностными полномочиями, при котором личные интересы могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий, отсутствуют.

Анализом конфликт интересов не установлен.

Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками) или супругом (супругой) не выявлено.

В ходе анализа конфликт интересов среди работников КГУ ЛСХК не выявлен.

Коррупционные риски:

- возможность руководителя/исполнителя самостоятельно принимать решения о проведении проверки/мониторинга;

- наличие фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, вышеперечисленных лиц.

2. Организация и осуществление государственных закупок

Государственные закупки проводятся согласно Закона Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года «О государственных закупках», Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648 «Об утверждении Правил осуществления

государственных закупок». Государственные закупки товаров, работ, услуг проводятся через веб-портал государственных в электронном виде, и исключают какой-либо контакт с поставщиком. Исключительно электронный формат заключения договоров позволил формировать на веб-портале полную и достоверную информацию по покупаемым товарам, работам, услугам и определять их средние закупочные цены. Внедрение электронных договоров и ряда других норм, направленных на упрощение и прозрачность государственных закупок, позволили минимизировать коррупционные риски.

3. Оказание государственных услуг

В соответствии с законодательством РК в «КГУ Ленинградский сельскохозяйственный колледж» за период с сентября по январь 2022-2023 учебного года оказывались следующие государственные услуги:

1. Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» - 75 документов;
2. Предоставление бесплатного одноразового горячего питания всем студентам КГУ «Ленинградский сельскохозяйственный колледж».
3. Предоставление общежития обучающимся в организациях технического и профессионального образования» - 55 студента;
4. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании» - 0.
5. Выдача справки лицам, не завершившим техническое-профессиональное, послесреднее образование» - 0.
6. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования» - 1;
7. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования» - 6.

Рабочей комиссией был проведен анализ анкетирования работников колледжа по выявлению коррупции в деятельности колледжа.

В анкетировании приняли участие 48 человек

Вывод: Коррупционных рисков в деятельности КГУ ЛСХК коррупционных рисков не выявлено.

Заключение

За анализируемый период фактов совершения работниками должностных, коррупционных правонарушений, которые регулируются административным и уголовным законодательством Республики Казахстан – не выявлено и не установлено.

Все данные для анализа, которые указаны в справке, предоставлены ответственными лицами за свой отдел (службу)

Рекомендации по предупреждению коррупционных рисков:

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ ЛСХК рабочей комиссией принято **РЕШЕНИЕ:**

1. В целях повышения правовой грамотности и недопущения коррупционных рисков на постоянной основе вести работу по разъяснению антикоррупционного законодательства и профилактике коррупционных правонарушений.






2. Вести постоянный контроль над сроками рассмотрения обращений физических и юридических лиц.

3. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-ресурсе и корпоративном портале Общества.

Сроки реализации рекомендаций по устранению выявленных коррупционных рисков.

Работу по выявлению и своевременному устранению коррупционных рисков вести на постоянной основе.

Члены рабочей группы

1. Кочев А.Х. 
2. Копеева А.Р. 
3. Матюкина Н.А. 
4. Кожина Ж.К. 
5. Мухомов А.Ф. 

Директор



Сакимова Ж.К.